

Муниципальное дошкольное образовательное
автономное учреждение
«Детский сад
Ромашка»

П Р И К А З

24.03.2023 № 39

**Об утверждении Антикоррупционной оговорки
к трудовому договору с работником в
МБДОУ «Детский сад «Ромашка»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 3273-ФЗ «о противодействии коррупции», на основании антикоррупционной политики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад «Ромашка», утвержденной приказом от 09.09.2019 №91, руководствуясь Уставом МБДОУ, утвержденным распоряжением управления, в целях совершенствования эффективности работы по предупреждению коррупции в МБДОУ

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую к настоящему приказу Антикоррупционную оговорку (далее-оговорка) к трудовому договору с работником в МБДОУ
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

С.В. Кулешова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ
«Детский сад Ромашка»
«16» марта 2023г № 39

**Антикоррупционная оговорка
к трудовому договору с работником в МБДОУ» Детский сад «Ромашка»**

1.Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают работники, замещающие должности, включенные в перечень коррупционно- опасных должностей.

2.Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;

-незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникновения у работника конфликта интересов.

4.Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закреплены формой уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом